

แบบเสนอแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อแผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน ปี ๒๕๖๓

สถานการณ์ สภาพปัญหา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เป็นต้นมา มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ จึงได้จัดทำแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๑ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาองค์กรธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ ผลผลิต ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงบกองทุน)..... งบพัฒนาจังหวัด งบกรม/กอง อปท. อื่นๆ(ระบุ.....)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปี ๒๕๖๓ กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด ๒.ประเมิน ITA ตามแบบประเมิน ๓.ส่งเสริมการออกกำลังกายแก่บุคลากร	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	๑.บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๒๘ คน	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๓. บุคลากรมีความสามัคคีผูกพันในองค์กร	มกราคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด ๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๘ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท ๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๘ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท ๒.สรุปประเมิน ITA ตามแบบประเมิน ๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๘ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท ๓.ส่งเสริมการออกกำลังกายบุคลากรในหน่วยงาน ๓.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๘ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) (ขอเบิกเพียง ๑๐,๐๐๐ บาท) (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)	สสอ.บ้านตาขุน

ผู้เสนอแผนงาน



(นายวินัย อินทร์ชนะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนงาน



(นายเมธา ฆมานพัฒน์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

